

VEREINBARUNG ÜBER KARRIEREWEGE IM BEREICH TECHNIK FÜR BEDIENTETE, DIE VOR DEM 1.1.2018 IN DEN DIENST ZUR STADT WIEN EINGETRETEN SIND

Mit 1. September 2019 hat das Pilotprojekt „Durchlässigkeit und berufliche Weiterentwicklung für MitarbeiterInnen der Schemata I/III und II/IV“ begonnen. Die Möglichkeit zur beruflichen Weiterentwicklung durch einen Auf-/Umstieg in den Kanzlei- und in den Fachverwaltungsdienst wurde geschaffen.

Durch diese Vereinbarung wird das Pilotprojekt um den beruflichen Auf-/Umstieg im Bereich „Technik“ erweitert.

Folgende Karrierewege sind im technischen Dienst möglich:

- | | | | |
|--|---|---------|--|
| 1. Eingereicht in 4, 3, 3A, 3P |  | 6 Jahre | D technischer Dienst
D Kanzleidiens |
| 2. Eingereicht in 1, 2,
o D technischer Dienst,
o C/III, C/IV und
C/V technischer Dienst |  | 8 Jahre | B/III FTD |
| 2a. Eingereicht in 1, 2,
o D technischer Dienst,
o C/III, C/IV und
C/V technischer Dienst |  | 6 Jahre | B/III FVD |
| 2b. Eingereicht in C/III WKM,
C/IV WKM, C/V WKM |  | 5 Jahre | B/III FTD |
| 3. Eingereicht in C/IV, C/V
technischer Dienst und WKM |  | 6 Jahre | B/VI FTD od. B/VI FVD |
| 4. Eingereicht in C/V
technischer Dienst und WKM |  | 6 Jahre | B/VII FTD od. B/VII FVD |

Reversibilität:

6 Monate probeweise Verwendung, dann Leistungsbeurteilung und bedingte Überstellung. Positive Ablegung der Dienstprüfung. Wird die Dienstprüfung nicht innerhalb der eingeräumten Frist erfolgreich abgelegt, so tritt die Überstellung in jene Verwendungsgruppe ein, aus der die bzw. der Bedienstete seinerzeit überstellt worden war.

Für den Bereich „Technik“ gelten die gleichen Rahmenbedingungen, die zum Start des Pilotprojektes vereinbart wurden.

Die Wirksamkeit wird mit 1. Mai 2020 beschlossen.

Frau Geschäftsbereichsleiterin
für Personal und Revision



Dr.in Martina Schmied

Vorsitzender der
yunion
Die Daseinsgewerkschaft



Ing. Christian Meidlinger